

# Beloningsbeleid 2021 – 2025

Evangeliegemeente De Deur Dordrecht



## ***Gegevens van de rechtspersoon***

Naam rechtspersoon	Kerkgenootschap Evangelie Gemeente De Deur Dordrecht
Statutaire vestigingsplaats	Dordrecht
Adres	Domela Nieuwenhuisweg 2, 3317 SE Dordrecht
Postadres	Troelstraweg 15, 3317 TJ Dordrecht
KvK-nummer	24487186
ANBI-instellingsnummer	818803654

Voorzitter	J. Schuitema
Secretaris	A.C.S. Pieter
Penningmeester	M.A. Hulshof

## ***Beloningsbeleid 2021-2025***

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2021 – 2025.

### ***Huidig beloningsbeleid***

#### Beloningsbeleid bestuurders

De leden van het bestuur van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Dordrecht genieten geen beloning en geen onkostenvergoeding voor hun werkzaamheden. Aan de leden van het bestuur zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

#### Traktement voorganger

Volledigheidshalve melden wij dat de heer J. Schuitema in zijn rol als voorganger van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Dordrecht een traktement ontvangt in de periode 2021 tot en met 2025. Dit traktement wordt jaarlijks bepaald door het bestuur en vastgelegd.

#### Vrijwilligersvergoeding

Binnen Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Dordrecht ontvangt mevrouw C. Schuitema een maandelijkse vrijwilligersvergoeding. De bestuursleden, penningmeester en secretaris, ontvangen sporadisch een vrijwilligersvergoeding. Alle vrijwilligersvergoedingen blijven de gehele periode op hetzelfde niveau.

#### Toekomstig beloningsbeleid

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijziging zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger een (aangepast) traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.